



Европейски съюз

ПРОЕКТ BG051PO001-7.0.07-0048-C0001

„Без граници в заетостта“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



Европейски социален фонд

Електронен бюлетин № 1



ПРОЕКТ „БЕЗ ГРАНИЦИ В ЗАЕТОСТТА“

Проект **BG051PO001-7.0.07-0048-C0001** „Без граници в заетостта“ се изпълнява от Бенефициента: Сдружение „Българо-Румънски трансграничен институт по медиация“ и партньор от Великобритания - Сърчлайтър Сървисис Лимитид. Асоцииран партньор по проекта е Агенцията по заетостта.

Общата цел на проекта е да подпомогне процеса на активно включване в заетостта на групите в неравностойно положение на пазара на труда чрез

изграждане на партньорство между институции и организации от България и Великобритания, проучване на опит и валидиране на иновативни практики.

В рамките на проекта предстои да бъдат издадени 4 броя на Електронния бюлетин, които да ви запознаят с новостите и резултатите, които сме постигнали.

Повече за проекта можете да намерите в информационния ни сайт: <http://bezgranici.brtim.com/>

Нашият експертен екип:

- Робин Бийкрофт – експерт проучване Великобритания
- Джим Шукър – асистент проучване Великобритания
- Тотка Тодорова - експерт проучване България
- Татяна Пашинова – асистент проучване България
- доц. д-р Тодор Тодор – експерт анализи
- проф. Мария Андреева – методик
- гл. ас. Таня Илиева – учител
- Ивайло Иванов – консултант
- Мая Михайлова – консултант
- Калин Иванов – технически сътрудник
- Ивайло Зашев - уебдизайнер

- Договор № BG051PO001-7.0.07-0048-C0001
- Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“
- Схема за безвъзмездна финансова помощ BG051PO001-7.0.01, „Без граници – компонент I“, фаза 2
- Обща стойност на проекта: 279 806,60 лв.
- Период на изпълнение: 01.06.2013 г. – 31.08.2014 г. (15 месеца)



Тимбилдинг на експертния екип



Европейски съюз

ПРОЕКТ BG051PO001-7.0.07-0048-C0001

„Без граници в заетостта“

*Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз*



Европейски социален фонд

Актуално от проект „Без граници в заетостта“



Пресконференция за представяне на проекта в Русе

Пресконференция в Русе за представянето на проекта

В края на м. октомври 2013 г. в Русе проведохме пресконференция за представяне на проект „Без граници в заетостта“ пред медиите. Проектът беше представен от ръководителя му Ивайло Иванов. Той запозна журналистите с целите, дейностите и очакваните резултати. Основен иновативен момент в проекта ще бъде провеждането на социален експеримент, чрез който ще бъде валидиран британски модел за активно включване в заетост на групите в неравностойно положение на пазара на труда с фокус върху младите хора до 29 години, проучен от експертите и целевата група и адаптиран за българските условия. Поставени бяха въпроси относно избора на целева група – 12 служители на Агенцията по заетостта. Подробно беше разяснена дейност 1 от проекта – „Проучване на опита на Великобритания в областта на активното включване в заетостта на

младите хора до 29 години“, която се реализира в момента. Г-н Иванов покани присъстващите журналисти на конференция, която ще се проведе на 26 ноември 2013 г. в София и по време на която ще бъдат изнесени докладите на експертите от Великобритания и българските експерти за проучения опит.

Думата беше дадена и на представителите на Асоциирания партньор – г-жа Татяна Пашинова – началник отдел „Услуги по заетостта“ в ДРСЗ Русе и г-н Баки Солак – директор на ДБТ Русе.

Обърнато беше внимание, че партньорството, създадено в рамките на проект „Без граници в заетостта“ ще допринесе за подобряване на услугите, предоставяни от Агенцията по заетостта за младите хора до 29 години и за намаляване на равнището на младежката безработица в бъдеще.

Изследователска конференция „Предизвикателството – младежка безработица“

На 26.11.2013 г. в София се проведе изследователска конференция „Предизвикателството – младежка безработица“. Конференцията е част от българо-британския проект „Без граници в заетостта“, който се изпълнява от Сдружение БРТИМ в партньорство с Агенцията по заетостта и Сърчайтър Сървисис, Великобритания. Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на ОП „Развитие на човешките ресурси“.

От името на ръководството на Агенцията по заетостта, кратко приветствие направи г-н Николай Николов – заместник изпълнителен директор. Ръководителят на проекта, Ивайло Иванов представи накратко целите, дейностите и очакваните резултати от реализирането на проект „Без граници в заетостта“.

В рамките на първия панел на конференцията „Проучване на опита на България и Великобритания в областта на младежката



Ръководителят на проекта Ивайло Иванов и г-н Николай Николов – зам. изпълнителен директор на Агенцията по заетостта откриват конференцията



Европейски съюз

ПРОЕКТ BG051PO001-7.0.07-0048-C0001

„Без граници в заетостта“

*Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз*



Европейски социален фонд

Настоящият електронен бюлетин е изготвен с финансовата помощ на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ и ЕСФ. Сдружение „Българо-Румънски трансграничен институт по медиация“ носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия електронен бюлетин и той при никакви обстоятелства не може да се приема като официална позиция на Европейския съюз, ЕСФ и ОП „Развитие на човешките ресурси“

За контакти:

Телефон:

(082) 820660

Email: mediationbg@abv.bg

Web site:

<http://bezgranici.brtim.com/>

безработица“ бяха представени докладите българския и английския експерти проучване по проекта - г-жа Тотка Тодорова на тема: „Младежката безработица в България и подходи за ограничаването ѝ“ и г-н Робин Бийкрофт на тема „Проучване на опита на Великобритания в прилагането на политики и мерки за привличане на младите хора към заетост“. Направен беше изчерпателен преглед на равнището на младежката безработица у нас и в Обединеното Кралство, разгледани бяха конкретни политики и мерки за намаляване на равнището на безработните младежи и бяха направени изводи.

Вторият панел, озаглавен „Мерки за справяне с младежката безработица“, с модератор проф. Мария Андреева, имаше за цел да обобщи резултатите от конференцията и да изведе предложения за ефективни мерки за справяне с младежката безработица. С въпроси и мнения се включиха представителите на целевата група по проекта – регионалните директори на ДРЗС, студенти и представители на неправителствени организации.

Доц. д-р Моника Богданова от Софийския университет отправи въпроси към представителите на Агенцията по заетостта и организаторите на конференцията. Нейното питане беше свързано с това защо е избран точно модела на Великобритания за прилагане в рамките на България и как се очаква това да бъде постигнато, тъй като адаптирането на чужди практики в страната ни не винаги води до положителни резултати.

Представителите на Агенцията по заетостта отговориха, че ще бъде избрана най-подходящата мярка, която да бъде пречупена през призмата на социално-икономическата действителност.

Думата взе и Росица Милянкova, гл.редактор в сп. „Човешки ресурси“ и преподавател по „Управление на човешките ресурси“. Тя отправи призив към АЗ да работят в името на това младите и способни кадри да останат и работят в държавата, а не да напускат страната, принудени от ситуацията на безработица и липса на реализация. Изказвания направиха и Снежана Славчева, директор ДРЗС София, както и Тотка Тодорова, началник отдел „Анализи и прогнози“ в Агенцията по заетостта, които благодариха на организаторите за провеждането на тази конференция и изразиха своите положителни очаквания за резултатите от проекта. Робин Бийкрофт, директор на Сърчлайтър Сървисис, изрази мнение, че според него бъдещето посещение на целевата група във Великобритания ще доведе до избора на подходящ модел, който да се приложи в България.

Студентите присъстващи на конференцията, очаквано, бяха най-критични към работата на Агенцията по заетостта като изразиха своите опасения относно апробирането на работеща мярка, която да доведе до необходимите резултати.

Като цяло втория панел даде възможност да се чуят различни мнения на участниците във връзка с темата на конференцията.

Като причини за безработицата сред младежите бяха посочени: липсата на работеща икономика, лошата бизнес среда и липсата на стимули за бизнеса, липсата на гъвкавост на пазара на труда, големите очаквания на младите хора, които рядко се покриват с действителните възможности за реализация, недостатъчното доверие, което имат работодателите към младите хора и др.