



Европейски съюз

ПРОЕКТ BG051PO001-7.0.07-0048-C0001

„Без граници в заетостта“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



Европейски социален фонд

Електронен бюлетин № 2

ПРОЕКТ „БЕЗ ГРАНИЦИ В ЗАЕТОСТТА“

Април 2014 г.



Проект **BG051PO001-7.0.07-0048-C0001** „Без граници в заетостта“ се изпълнява от Бенефициента: Сдружение „Българо-Румънски трансграничен институт по медиация“ и партньор от Великобритания - Сърчлайтър Сървисис Лимитид. Асоцииран партньор по проекта е Агенцията по заетостта.

Общата цел на проекта е да подпомогне процеса на активно включване в заетостта на групите в неравностойно положение на пазара на труда чрез

изграждане на партньорство между институции и организации от България и Великобритания, проучване на опит и валидиране на иновативни практики.

В рамките на проекта издаваме Електронния бюлетин, в който публикуваме новостите и резултатите, които сме постигнали.

Повече за проект „Без граници в заетостта“ можете да намерите в информационния ни сайт: <http://bezgranici.brtim.com/>

Приключи изпълнението на Дейност 1

В края на м. март 2014 г. приключи изпълнението на дейност 1 „Проучване на опита на Великобритания в областта на активното включване в заетостта на младите хора до 29 години“.

В рамките на тази дейност екип от български и британски експерти проучваха опита на Великобритания за активното включване в заетостта на групите в неравностойно положение на пазара на труда с фокус върху младите хора до 29 години и възможностите за прилагането му у нас.

Изготвени бяха доклади на българските и британските експерти проучване, анализ на проучения опит и възможностите за прилагането му у нас, както и методика за адаптиране и валидиране на избрана от експертите и целевата група иновативна британска практика у нас.

- Договор № BG051PO001-7.0.07-0048-C0001
- Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“
- Схема за безвъзмездна финансова помощ BG051PO001-7.0.01, „Без граници – компонент I“, фаза 2
- Обща стойност на проекта: 279 806,60 лв.
- Период на изпълнение: 01.06.2013 г. – 31.10.2014 г.



Работна среща в JobCentre Plus, Бристол по време на първото работно посещение във Великобритания през март 2014 г.



Европейски съюз

ПРОЕКТ BG051PO001-7.0.07-0048-C0001

„Без граници в заетостта“

*Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз*



Европейски социален фонд

Посещение на място за обмяна на опит в Бристол и Кардиф, Великобритания



От 10 до 15 март 2014 г. в Бристол и Кардиф, Великобритания се проведе работно посещение с цел обмяна на опит на 12 лица от целевата група на проект „Без граници в заетостта“, 3-ма представители на експертния екип и координатора на проекта.

Програмата на посещението беше изготвена със съдействието на английския партньор по проекта – Сърчайтър Сървисис Лимитид. Програмата беше предоставена предварително на лицата, включени в българската делегация и ние имахме възможност да се запознаем със спецификата на всяка от организациите, които впоследствие посетихме.

В рамките на програмата се проведеха различни работни срещи, на които целевата група се запозна с полезни и доказано успешни практики, които се реализират в борбата с младежката безработица в Обединеното Кралство.

По време на посещението осъществихме срещи в 2 офиса на Джоб център плюс, Община Бристол, Колежа на град Бристол, Западно-английска организация за партньорство, Байк Проджект, Фондацията на Принц Чарлз и Бристолския Център за правна помощ.

В град Кардиф посетихме Правителството на Уелс и Общината, където ни презентираха плана за младежкото включване в обучение и заетост.

Посещението във Великобритания през погледа на целевата група

Сред богатата и разнообразна програма, която реализирахме по време на посещението във Великобритания, могат да се открият няколко основни и важни срещи, за които ще разкажем накратко.

Първата ни среща се състоя в JobCentre Plus в Бристол. JobCentre Plus (www.jobcentreplusoffices.co.uk) е държавна агенция, отговаряща по въпросите на заетостта. Това е британския еквивалент на българската Агенция по заетостта. В офиса на JobCentre Plus ни посрещна мениджъра – г-жа Ники Люис. Тя ни разведе из различните служби, показа ни модела на работа в JobCentre Plus и отговаряше на въпросите, задавани от представителите на целевата група. По време на дискусиата разбрахме, че в Бристол има 5 офиса на JobCentre Plus, а в района на Бристол функционират общо 18 офиса. Всеки офис е независим и е на подчинение директно на управляващата институция – Министерството на труда и пенсиите.

По време на посещението в офиса на JobCentre Plus, различни служители ни



Среща в Правителството на Уелс

Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски съюз

ПРОЕКТ BG051PO001-7.0.07-0048-C0001

„Без граници в заетостта“

*Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз*



Европейски социален фонд

Настоящият електронен бюлетин е изготвен с финансовата помощ на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ и ЕСФ. Сдружение „Българо-Румънски трансграничен институт по медиация“ носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия електронен бюлетин и той при никакви обстоятелства не може да се приема като официална позиция на Европейския съюз, ЕСФ и ОП „Развитие на човешките ресурси“

За контакти:

Телефон:

(082) 820660

Email: mediationbg@abv.bg

Web site:

<http://bezgranici.brtim.com/>

запознах с начина си на работа. Стана ясно, че всеки служител отговаря за определена възрастова група безработни. Първият признак, по който се разделят безработните е възрастовия като всеки представител на определена възрастова група се сдобива с картонче с цвят, който е специфичен за неговата група. Картончето съдържа информация за имената на служителя, който консултира клиента, за часа и датата на уговорената между тях среща. Присъствието на тези срещи е задължително, като при неспазване на уговорката е възможно да последва прекратяване на социалните помощи, които безработните получават. Паричните обезщетения се изплащат дотогава, докогато клиентът не си намери работа. Служителите предоставят консултации на клиентите за това как да напишат своята автобиография, мотивационно писмо, как да се представят на интервюта за работа и т.н. Стимулира се инициативността у клиентите, които е необходимо при своите посещения самостоятелно да си търсят работа, използвайки компютрите в агенцията. За тези, които не могат да използват компютър се предоставят първоначални курсове за работа с интернет и офис пакети.

Друга среща от ключово значение беше проведена в Правителството и Парламента на Уелс (www.wales.gov.uk). Служителите на департамента по заетост към Уелското правителство ни запознаха с мерките, които предприемат уелските власти по отношение на безработицата. Голяма част от държавните дейности в тази област са възложени или на общините, или на неправителствени организации.

Впечатлени бяхме от мащабите на програмата за чиракуване и стажуване, която успешно се изпълнява в Уелс. Програмите за чиракуване и стажуване са 2-годишни, като голям процент от преминалите през тях младежи остават на работа в същата фирма след приключването на стажа си. Инвестициите от страна на правителството за 1 година за реализирането на тази програма надхвърлят 100 млн. британски лири.

В рамките на посещението беше организирана и среща в общината на Кардиф (www.cardiff.gov.uk), където наши домакини бяха служители от отдела за работа с 14-18 годишните. Те ни представиха конкретни действия, насочени към борба с младежката безработица, които се прилагат на местно ниво в общината. Стана ясно, че първата и основна стъпка, която предприемат институциите е по идентификация на рисковите групи, които са изключени от образователната система и/или от трудовия пазар. Наред с идентификацията, институциите предприемат и действия по картографиране на пазара на труда с цел набелязване на възможности за професионалната реализация на клиентите. База данни с рисковите младежи се събира още от училищните власти, които впоследствие предоставят информацията и на останалите институции. Така се създава една отлична координация между различните институции, при която всеки един професионалист, чрез базата данни, може да се запознае с особеностите на отделния случай и да познава в детайли характеристиките и особеностите на клиента.